

Forstanderens opgaver og strategiske fokus

Arbejdsområderne er fokuserede i retning af skoledrift, fortsat udvikling og fornyelse, personaleledelse, et moderne læringsmiljø for unge og et godt bestyrelsessamarbejde.

1. Forstanders rolle

- # Er synligt omdrejningspunkt og handlende ift. drift og hverdagssituationer i kostskolens miljø både ift. elever, forældre, medarbejdere og bestyrelse
- # Sikre tæt og koordineret samarbejde med skolens formand og bestyrelse til øvrige dagsordener ift. Skolens drift og strategiske udvikling.
- # varetager daglig styring af skolens drift og økonomi som rød tråd gennem hvert elevforløb
- # videreudvikling Fagskolens pædagogiske praksis og faglighed
- # sikre positiv elevtilgang bl.a. gennem opsøgende arbejde i KUI (kommunale ungeindsats)
- # Vedligehold af ledernetværk og generøst samarbejde til øvrige Frie Fagskoler

2. Personaleledelse

- # Sparring med medarbejdere
- # Proaktiv og dialogsgørende i problem- og konfliktsituationer
- # Sikre rette til og fratræd ift. Kvalitet i undervisning og særlige støtteindsatser
- # Mødeleder i forretningsudvalg
- # Ledelsesrepræsentant i arbejdsmiljøudvalg
- # Rundvisninger og optagelsessamtaler
- # Bagvagter til vagtordning

3. Administrative opgaver

- #Følge op på økonomien med likviditets- og driftsbudgetter
- # Mødeansvarlig for afholdelse af personalemøder
- # Ansvar og arbejdsdeling af skoleårets planlægning, herunder fx skema, time/fagfordeling, vagtskema etc.
- # Opbygge vikardækning i nærhed til elevernes behov for genkendelighed
- # Oprette og opdatere Viggo systemet med relevant kommunikation til elever og medarbejdere
- # Udarbejdelse og løbende opdateringer af kontrakter med kommuner
- # Sikre gennemgående kvalitetsstyring i visitation, mentorhandleplaner og inklusions-handleplaner
- # PR, som ved messer og diverse oplæg i interessenetværk til skolen

4. Faglige kompetencer

- # Planlægning af valglinje med inddragelse af faglærerne
 - # Sikre afdækning af elevernes behov for SSP, inklusion og støttetimer
 - # Tilrettelæggelse af fællestimer der samler skolens fællesskab om kostskolemiljøet
 - # Sikre personalemæssig dækning af vagter
-
- # Tydelig og struktureret ift. Skolens hverdag på alle niveauer
 - # Omsætter nyere pædagogiske tanker og ideer til relevant handling ift. nutidens unge

- # Inspirerende og fremmer medarbejdernes potentiale og motivation
- # Kreativt samspil mellem forskellige fagkombinationer som læringsåbner for målgruppen
- # Skaber gejst og muligheder for at de professionelle relationer gør en forskel

5. Personlige kompetencer

- # Visionær og målsættende
- # Tillidsvækkende
- # Energisk og synlig ildsjæl
- # Udadvendt og netværksskabende
- # Autentisk lederskab og positivt livssyn

6. Skolen tilbyder

- # Frihed til ledelse
- # En historisk skole med moderne undervisningsrammer og faciliteter
- # Gode udviklingsmuligheder
- # En loyal medarbejderstab der er engageret i skoleformen
- # En praktisk skoleform, der har vakt politisk interesse overfor en særlig gruppe af unge
- # En uhøjtidelig og humoristisk hverdag
- # En positiv og velfungerende bestyrelse som bakker op om skole og ledelse
- # En skole på vej til fornyelse gennem en spændende udvikling
- # Et stærkt fagligt ledernetværk og medarbejdernetværk i Foreningen for Frie fagskoler

7. Forstander skal have følgende strategiske fokus

- # At skolen fortsat er attraktiv for både elever og personale gennem videre udvikling
- # At skolen genfinder sin rolle som et pædagogisk didaktisk læringssted, der som fyrtårn lyser op i lokalområdet i nært forhold til omgivende erhvervsliv og andre overgangsskoler
- # At skolens økonomiske situation stabiliseres i sit balancepunkt i et minimum a 35 til 40 årselever
- # At skolens undervisning afspejler en nutidig læringsteoretisk forståelse for praktisk potentiale og emergende pædagogik, der inddrager de unges håb og drømme for fremtiden

8. Lønramme

Forstanders løn inklusive pension er indenfor rammerne af fællesoverenskomst mellem skatteministeriet, LC og CO10 samt organisationsaftale for ledere ved frie grundskoler og vil som udgangspunkt være i niveauet kr. 593.000 incl. Pension